

株式会社かいごのみらい

担当者：法人本部 西岡 公一

問合せ先：096-360-0100

所在地 熊本市東区南町16番8号

代表者 大家 友弘

創立/創業 平成20年9月

従業員数 92名（令和2年5月現在）

事業内容

私たち「かいごのみらい」は阿蘇乙姫・菊陽町・熊本市東区に5ヶ所の認知症高齢者グループホームを運営しています。地域とのつながりを大切にとの思いから認知症相談窓口として認知症カフェの運営を開始し、現在では認知症デイサービスの運営も行っています。また、教育研修事業（介護職員初任者研修）を実施し、介護職を目指す方への支援も行っています。

HPIはこちらから

<http://kaigonmirai.com>



私たちは認知症高齢者支援を通じて社会貢献の使命を果たします



採用実績（高校新卒者）

H30 1人（介護職）

H31 1人（障）生活支援補助職

R2 1人（介護職）



【労働環境・福利厚生・資格取得支援】

- ・週休二日制（年間休日数 107日）
- ・資格取得助成制度
- ・コスギ不動産グループ施設利用料金 割引

【職場環境】

阿蘇「乙姫の家」では阿蘇の大自然の中で四季が織りなす雄大な景色が、熊本市東区・菊陽町の各事業所においては生活をするうえで便利で閑静な住宅地にあります。

【入社後の教育体制】

- ・入社後研修 1週間（本社研修）
- ・「OJT」にて知識・技術を身につけていただきます。
- ・研修、セミナーへの参加、社内勉強会有り

先輩社員にインタビュー

介護職 入社3年目 高校卒 Nさん

介護職として働き2年が過ぎました。介護の勉強をしたこともない私は不安ばかりでしたが、周りの方の支えがあり楽しく仕事をしています。利用者に寄り添える介護ができるように勉強中です。



Q1 入社を決めた理由は何ですか？

以前から介護の仕事に興味があり、できれば利用者様との距離が近いグループホームで働きたいと思っていました。職場見学をしましたが、ホーム内の雰囲気がよくここで働きたいと思うようになりました。

Q2 仕事の魅力ややりがいを教えてください。

利用者様から「ありがとう」の言葉をいっぱいもらい、私のエネルギー源になっています。自分なりに工夫したり、改善したりして利用者様が喜んでくれた時、やりがいを感じます。

Q3 仕事中に心がけていることはありますか？

まだまだ分からない事ばかりのため、常に相談はするように意識しています。いつも丁寧に教えてくれるし、相談しやすい職場だと思います。

Q4 将来の目標は何ですか？

資格を取得し、知識・技術ともにスキルアップすることです。もっとより良い支援をしてあげたいし、楽しく生活できる環境を提供していきたいです。

人事担当者にインタビュー

Q1 我が社の「ここが自慢！」なところを教えてください。
「チームワーク」がいい所です。グループホームは利用者とスタッフが共同生活を送りながら支援をするところです。24時間体制でスタッフが支援しますので「チームワーク」には自信があります。

Q2 新入社員に求める資質は何ですか？

素直な心を持ちみんなと一緒に仕事ができる人を求めます。仕事をする上でいろいろと教えてもらう事が多いと思いますが、教えてもらう態度も大切だと思います。

Q3 働く上で必要となる資格はありますか？

資格はなくても大丈夫です。1年目から必要な研修には参加して頂きますし、資格取得の支援もしています。

Q4 高校生に向けてひと言お願いします。

仕事を通じて、社会人として成長して欲しいと思っています。やりがいを早く見つけられるようにサポートします。一緒に頑張りましょう。

先輩社員の一日のスケジュール

介護職 Mさんの主な一日

8:30	始業 情報収集	13:00	下膳 口腔ケア
9:00	朝礼 申し送り		トイレ声掛け
9:30	バイタル測定 水分補給		記録入力
	レクリエーション	15:00	おやつ 個別ケア
	排泄介助 昼食配膳	16:00	服用薬チェック
12:00	休憩	17:00	夕食配膳
			申し送り
		17:30	業務終了